

Charte éthique pour les Experts et les Corporations

L'Expert, la Corporation ou toute personne apportant sa contribution à la plateforme *Ecoute tes Employés* s'engage

Dans le cadre de la réalisation d'un sondage à

1. Proposer des modèles de sondages respectueux des droits de propriétés intellectuels et des bonnes mœurs.
2. Proposer des modèles de sondages respectueux de la vie privée des participants qui ne soient pas intrusifs quant à leur mode de fonctionnement en entreprise.
3. Elaborer des modèles de sondages permettant un état des lieux ou un diagnostic au sein des entreprises en vue de l'amélioration du fonctionnement de celle-ci et de la situation des employés.
4. Circonscrire des modèles de sondages à un sujet précis
[Pour les Experts] qu'un Expert est à même de traiter
[Pour les Corporations] qui apporte une réflexion ou un éclairage sur un aspect particulier et utile à l'entreprise

Dans le cadre des prestations proposées à partir d'un sondage à

5. Garantir la confidentialité des prestations de personnalisation et s'engager à ne rien divulguer des discussions ayant présidé aux choix, ni aux choix de personnalisation eux même.
6. Garantir la confidentialité des prestations d'analyse des résultats et s'engager à ne rien divulguer des conclusions à toute autre personne que l'Entreprise concernée.
7. Agir en la matière en ayant en tête l'intérêt de l'Entreprise et celui de chaque participant, sans négliger en aucune manière chacune des parties.

Dans le cadre du traitement des données d'un sondage

8. S'engager à ne jamais chercher à savoir, dans le cadre de sondages anonymes, par un moyen ou par un autre de quelque manière que ce soit, l'identité des personnes ayant répondu aux questions.
9. Apporter un traitement des données anonymes obtenues empêchant par leur croisement l'identification des résultats pour une personne ou pour une entreprise en particulier.

De manière générale

10. A se comporter de manière loyale et de bonne foi dans les relations qu'il entretient avec les autres utilisateurs de la plateforme
11. A signaler à *Ecoute tes Employés* tout abus dont il aurait connaissance dans les meilleurs délais